제１조 [목적]

이 규칙은 근로기준법 (이하“법”이라 한다)에 따라 000(이하“회사”라 한다)에서 근로하는 사원의 근로 조건을 정함으로써 사원의 기본적 생활을 보장, 향상시키고 근로 의욕을 높여 회사의 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

제２조 [적용 범위]

회사에 근무하는 사원의 취업에 관하여 따로 정한 것을 제외하고는 이 규칙이 정하는 바에 의한다.

계약직, 임시직, 일용직에 대해서는 근로 계약으로 정한 사항에 배치되지 않는 범위 내에서 본 규칙을 준용할 수 있으며, 상충될 경우에는 근로 계약이 우선한다.

제3조 (약관의 명시, 효력 및 개정)

회사는 합리적인 사유가 발생하면 약관의 규제에 관한 법률, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 등 관련 법령에 위배되지 않는 범위 안에서 이 약관을 변경할 수 있으며, 회사가 약관을 변경할 때에는 적용 일자와 변경 사유를 밝혀 그 적용일자 7일 전부터 앱 내 화면 등을 통해 공지합니다.

이 약관은 서비스를 이용하고자 하는 모든 이용자에게 그 효력을 발생합니다.

제6조 (이용 계약의 성립)

서비스 이용 계약은 이용자가 되고자 하는 자(이하 “가입 신청자”가 회사에서 요구하는 정보를 제공하고, 회사가 지정하는 방법에 따라 이 약관에 대한 동의 의사를 전자적 방식으로 제출한 후, 회사가 해당 가입신청자에게 이용을 승낙함으로써 체결됩니다.

<부칙>

이 이용 약관은 2024년 9월 6일부터 시행됩니다.